



**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN
JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT DASAPLAST
NUSANTARA**

Diajukan oleh :

DEWI ANI SAVITRI

NIM. 2014-11- 143


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN
JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT DASAPLAST
NUSANTARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus , 2018



Mengetahui
Ketua ProgDi


Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I


Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
NIDN. 0026065516

Mengetahui
Dekan,



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


Sutono, SE. MM. Ph.D.
NIDN. 0626017003

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sebaik-baik kamu ialah orang yang belajar al-Qur’ an
dan mengajarkannya kepada orang lain”.
(HR. Bukhari)

“Barang siapa keluar untuk mencari Ilmu maka dia berada
di jalan Allah “.
(HR. Turmudzi)

“Sukses bukanlah final, kegagalan tak terlalu fatal.
Keberanian untuk melanjutkanlah yang lebih penting” .
(Winston S. Churchill)

Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta.
2. Keluargaku yang telah memberikan do’a dan semangat.
3. Sahabatku yang tersayang.
4. Almamater kebanggaanku.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik dengan judul **Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Dasaplast Nusantara**. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM., selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Sutono, SE. MM. Ph.D., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini .
5. Keluarga besar meliputi dosen pengajar, karyawan dan mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya.

6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan.. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Kudus,

2018

Penulis

DEWI ANI SAVITRI

NIM. 2014-11-143

ABSTRAKSI

PENGARUH BUDAYA KERJA, MOTIVASI DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT DASAPLAST NUSANTARA

**DEWI ANI SAVITRI
NIM. 2014-11-143**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.
2. Sutono, SE. MM. Ph.D..

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Kinerja PT Dasaplast Nusantara dinilai baik, namun memerlukan evaluasi kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh budaya kerja, motivasi dan jaminan social terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Dasaplast Nusantara. Variable yang diajukan adalah tiga variable bebas dan satu variable terikat, yaitu budaya kerja (X_1), motivasi (X_2) dan jaminan sosial (X_3) sebagai variable bebas dan sedangkan produktivitas kerja sebagai variable terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan di PT. Dasaplast Nusantara dan dianalisis dengan regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya kerja (X_1), motivasi (X_2) dan jaminan sosial (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan yang ada di PT. Dasaplast Nusantara. Perusahaan perlu lebih meningkatkan budaya kerja dengan cara mengadakan pelatihan dan motivasi pada karyawan agar dapat meningkatkan budaya kerja karyawan. Selain itu juga perlu meningkatkan produktifitas kerja dengan mempertahankan jaminan sosial yang sudah berlaku.

Kata kunci: budaya kerja, motivasi, jaminan social dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF WORKING CULTURE, MOTIVATION AND SOCIAL WARRANTY TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN PT DASAPLAST NUSANTARA

DEWI ANI SAVITRI
NIM. 2014-11-143

Guidance Lecturer : 1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM.
2. Sutono, SE. MM. PHD.

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT

The performance of PT Dasaplast Nusantara is considered good, but requires an evaluation of company performance. This study aims to analyze the influence of work culture, motivation and social security of employee productivity at PT. Dasaplast Nusantara. Variables proposed are three independent variables and one dependent variable, namely work culture (X1), motivation (X2) and social security (X3) as independent variable and while work productivity as dependent variable. This research was conducted by survey method to employees in PT. Dasaplast Nusantara and analyzed by regression.

The results showed that the variables of work culture (X1), motivation (X2) and social security (X3) have a positive and significant effect on employee work productivity in PT. Dasaplast Nusantara. Companies need to further enhance work culture by training and motivating employees to improve employee work culture. In addition it also needs to increase work productivity by maintaining the existing societal jummin.

Keywords: *work culture, motivation, social security and work productivity*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Managemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	7
2.2. Budaya Kerja.....	8
2.3. Motivasi.....	15
2.4. Jaminan Sosial	21
2.5. Produktivitas Kerja Karyawan	25
2.6. Hubungan Antar Variabel	32

2.7. Tinjauan Penelitian Terdahulu	34
2.8. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
2.9. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1. Rancangan Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	42
3.3. Definisi Operasional	43
3.4. Jenis dan Sumber Data	45
3.5. Populasi dan Sampel.....	46
3.6. Teknik Pengumpulan Data	47
3.7. Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
3.8. Pengolahan Data	53
3.9. Metode Analisa Data.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
4.2. Penyajian Data.....	63
4.3. Analisa Data	67
4.4. Pembahasan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran-saran	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Penjualan PT Dasaplast Tahun 2014-2017	3
Tabel 1.2. Data Produksi PT Dasaplast Tahun 2014-2017	3
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja.....	49
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	50
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Jaminan Sosial.....	50
Tabel 3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas	51
Tabel 3.5. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	52
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.2. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.3. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel 4.4. Frekuensi Variabel Budaya Kerja.....	64
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Motivasi.....	65
Tabel 4.6. Fekuensi Variabel Jaminan Sosial	66
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	67
Tabel 4.8. Hasil Uji <i>One Sample Kolmogrof-Smirnov</i> Test.....	68
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Multikolinieritas	69
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas	70
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi.....	71
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Berganda (signifikansi $\alpha = 5\%$).....	74
Tabel 4.13. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	40

